

POLÍTICA DE PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

1. Objetivo

Promover um ambiente de trabalho saudável e produtivo por meio da coleta de opiniões e percepções dos colaboradores sobre o clima interno, identificando pontos fortes e oportunidades de melhoria.

2. Abrangência

Aplica-se a todos os colaboradores da Cabos Pata Negra, independentemente de cargo ou tempo de casa.

3. Responsabilidades

- **RH / Gestão de Pessoas:** Aplicar, analisar e divulgar os resultados da pesquisa.
- **Lideranças:** Incentivar a participação e apoiar as ações de melhoria.
- **Colaboradores:** Responder à pesquisa com sinceridade e responsabilidade.

4. Periodicidade

A pesquisa será realizada **anualmente** (ou conforme necessidade da empresa).

5. Confidencialidade

As respostas são **anônimas e sigilosas**. Os resultados serão apresentados de forma consolidada, sem identificação individual.

6. Resultados e Ações

Os resultados serão compartilhados com todos e usados para definir **planos de ação** que melhorem o clima organizacional e o bem-estar das equipes.